**Стимуляция не нужна, если сотрудник на своем месте**

Собеседование с кандидатом - как определить, будет ли он эффективно работать, на какую должность кандидат может претендовать, что движет кандидатом, как он думает и принимает решение? Эти вопросы интересуют любого HR-менеджера.

Ещё в древней Греции задавались задачей типологизации людей и делением их на Флегматиков, Меланхоликов, Сангвиников и Холериков. На данном тренинге рассматриваются современные способы деления людей на психотипы с прогнозированием их успешности в рабочих ситуациях и соответствия должности.

Три больших модуля тренинга посвящены изучению вопросов:

- Что отличает одного человека от другого. Изучается современная схема деления на психологические типы DISC.

- Что именно мотивирует конкретного человека. Для какой задачи годится сотрудник. Типология, рожденная в России и действующая в современных реалиях (типология по Герчикову В.И.).

- Как поведет себя кандидат в коллективе. Типология, построенная на определении предпочитаемой роли в коллективной работе (по Белбину).

Обучаемые получают не только знания, но и практические инструменты для диагностики сотрудников (тесты и описание визуальных и аудиальных признаков).

На тренинге используются такие **методы работы**, как тестирование, просмотр видео-кейсов, работа с учебными ситуациями, ролевые игры, дискуссии, лекционные вставки.

***Будет работать или нет - вот в чем вопрос***

Данный курс адаптирован и **будет полезен HR-менеджерам** и сотрудникам, проводящим собеседование с кандидатами.

**Продолжительность** **курса** – один день.

**Программа**

1. Вводная часть тренинга

Собеседование с кандидатом - что узнать о кандидате

Как получить правдивую информацию от кандидата во время собеседования

Признаки лжи. Можно ли обойтись без полиграфа

1. Поведенческий психотип и соответствие должности

Типология DISC

Поведение человека с различным типом личности

Идентификация типа в разговоре с собеседником

Визуальные признаки каждого из типов

Как думает каждый психотип. Что его интересует

На какие позиции годится каждый из рассмотренных типов

Тестирование кандидата - определение психотипа с помощью теста

1. Мотивационные психотипы сотрудников

От «Пирамиды» Маслоу к современным методам, работающим в России

Мотивационный тип сотрудника. Мотивационные типы по Герчикову В.В.

Что движет каждым мотивационным типом

Идентификация мотивационного типа в ходе общения (собеседования)

Тестирование кандидата - определение мотивационного типа

Кого брать на работу - как определить, кто будет успешен и с желанием работать.

Соответствие мотивационного типа и занимаемой должности

Как и чем мотивировать

Почему профессионалы выгорают или причины слабой мотивированности

1. Поведение людей в командной работе. Психотипы - командные роли

Должны ли в команде работать личности оного типа?

Составление успешного пазла из непохожих людей

Роли в команде - ролевая модель по Белбину

Кто годится в начальники, а кто в «белые вороны»

Визуальная идентификация желаемой роли в коллективе. Инструмент «ассесмента»

Тест на определение предпочитаемой роли

Как управлять различиями в совместной работе